

2021-06-16

## Riksförbundet Sällsynta diagnosers Uppförandekod

Riksförbundet Sällsynta diagnoser är en nationell organisation som består av en rad rikstäckande medlemsföreningar/diagnosföreningar och medlemmar i Fria Gruppen (personer som saknar egen förening). Uppdraget är att vara medlemmarnas enade röst för alla som lever med ett sällsynt hälsotillstånd och deras närstående.

**Vi kombinerar ideellt engagemang med professionellt arbetssätt. Uppförandekoden gäller för alla som arbetar på uppdrag av Riksförbundet Sällsynta diagnoser: förtroendevalda, patientföreträdare, medarbetare, praktikanter och ideellt engagerade.**

Vår verksamhet och vårt uppdrag är förenliga med Förenta Nationernas konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättningar, Funktionsrättskonventionen.

### Vi har ett eget ansvar

Alla som arbetar på uppdrag av Riksförbundet Sällsynta diagnoser ska oberoende, i olika sammanhang, företräda organisationen och känna till och följa Riksförbundets stadgar, värdegrund och styrdokument.

- Årsmöte och styrelse fastställer dokumenten vid protokollförda sammanträden, som då antas som gällande regler och därmed ligger till grund för beslut i övriga verksamhetsfrågor.
- Nyvalda ledamöter får vid start av sitt förtroendeuppdrag en introduktion inför styrelsearbetet samt genomgång av styrdokumentet.
- Vid introduktion av nyanställd personal informerar kanslichefen om styrdokumentet.

Alla som företräder Riksförbundet Sällsynta diagnoser ska ta uppdraget på allvar, vara pålästa och delaktiga i de möten och andra sammanhang där man är organisationens representant. Det inkluderar att vara medveten om att man är representant för alla som ingår i Riksförbundet och därför undvika att göra uttalanden enbart utifrån sin egen situation.

Alla representanter ska vara så insatta i Riksförbundet och vårt arbete att denne vid behov ska kunna ge en kortare presentation om våra frågor och vårt arbete.

### Missbruka inte din förtroendeställning

När du har uppdrag för Riksförbundet Sällsynta diagnoser, kan du komma i kontakt med människor som är, eller upplever sig vara, i beroendeställning till dig. Du får aldrig utnyttja din position för egen vinning. Du får inte heller utnyttja din position till att ge andra oriktiga fördelar.

När vi uttalar oss i Riksförbundets namn gör vi det med gott omdöme och bara om sådant vi har kunskap om och om sådant som är relevant för vår verksamhet. Vi är inte aktiva i sammanhang som strider mot Riksförbundet Sällsynta diagnosers verksamhet och värderingar.

#### Vi bemöter andra och varandra med respekt och värdighet

Riksförbundet Sällsynta diagnoser accepterar ingen form av diskriminering eller trakasserier. Som representanter för Riksförbundet behandlar vi andra med respekt och vi utsätter ingen för kränkande särbehandling eller diskriminering.

#### Vi värnar om allas personliga integritet

I mötet och kontakten med andra människor respekterar vi deras integritet och vi lämnar aldrig ut eller använder konfidentiella uppgifter om personer, ärenden eller situationer som vi fått oss tillhanda genom organisationens verksamhet. Som anställd, förtroendevald eller ideellt engagerad förbinder vi oss att inte sprida konfidentiell information om enskilda personer eller om vår interna verksamhet.

#### Vi är aktsamma om våra gemensamma resurser

Alla som är engagerade i verksamheten ska medverka till att alla resurser används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Vi använder pengar och tid för det de är tänkta att användas till. Vi försöker alltid att hålla nere kostnaderna för inköp, resor med mera. Vi har alltid miljö och hållbarhet i åtanke, och håller nere konsumtion och förbrukning av resurser. Utrustning som ägs av Riksförbundet behandlas varsamt och lämnas tillbaka efter avslutat uppdrag.

#### Vi motverkar alla former av korruption

Vi som arbetar för Riksförbundet Sällsynta diagnoser får inte medverka till korruption genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, tjänster eller andra förmåner.

Riksförbundet Sällsynta diagnoser motverkar jäv. Med jäv avses att en anställd eller förtroendevald kan anses ha ett sådant intresse i verksamheten att hans opartiskhet kan ifrågasättas. Detta gäller såväl beslutande som den som medverkat genom att upprätta ett förslag till beslut, även om denne sedan inte är med vid den slutliga handläggningen.

#### Vi motverkar missbruk

Vi värnar om varandra genom att uppmärksamma om någon ligger i riskzonen när det gäller alkohol, droger eller annat missbruk. Riksförbundet har en arbetsmiljöpolicy som tar upp dessa och fler frågor.